



2018 年社会责任报告

2019 年 4 月

目 录

第一部分：报告规范	4
报告范围	4
编制依据	4
数据说明	4
发布形式	4
第二部分：关于我们	5
一、公司概况	5
二、组织架构	6
三、高能事业群	6
四、企业文化	6
五、主要荣誉	7
第三部分：大道为公·共享价值回报	8
一、利益相关方	8
二、股东回报	9
三、经济绩效	9
第四部分：大好时代·推动持续发展	10
一、规范治理结构	10
二、推进依法治企	10
三、深化审计监督	11
四、投资者权益保护	12
第五部分：大局谋智·引领科技进步	14
一、强化创新体系	14
二、提升创新能力	15
三、引领科技进步	15
第六部分、大美无言·护航生态文明	18
一、深化环境治理	18
二、坚持节能减排	18

第七部分：大成在久·铸造安全防线	20
一、保障安全运行	20
二、完善应急治理	20
第八部分：大行德广·创建幸福家园	23
一、尊重人才，深化体制改革	23
二、培养人才，力推员工成长	23
三、留住人才，创造幸福生活	24
第九部分：大爱无疆·助力民生幸福	26
一、传递公益温情	26
二、投身环境教育	26
三、全球企业公民	27
第十部分：未来展望	28

第一部分：报告规范

本报告是高能环境发布的第四份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了高能环境 2018 年在经济、环境、责任等方面的履责行动和业绩。

报告范围

组织范围：北京高能时代环境技术股份有限公司以及所属分子公司。在报告中，为了便于表述和阅读，“北京高能时代环境技术股份有限公司”还以“高能环境”、“公司”或“我们”等表示。

时间范围：2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

编制依据

本报告编写参照中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》以及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等有关要求，突出本公司的企业特点和所处环保行业特色。

数据说明

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部正式文件及相关统计，如与年报有所差异以年报为准。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

发布形式

本报告以电子版的形式发布，请扫描下方二维码回复“2018 社会责任报告”获取。



第二部分：关于我们

一、公司概况

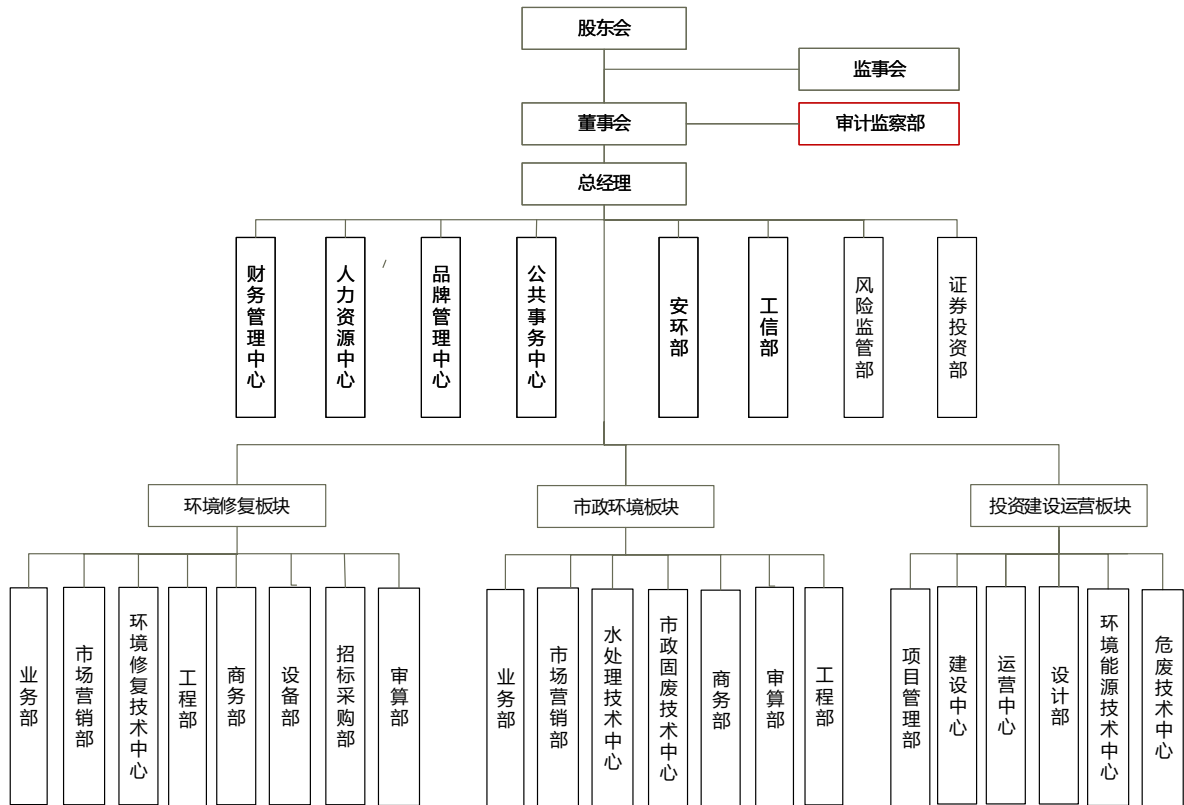
北京高能时代环境技术股份有限公司是专业从事环境技术研究和提供污染防治系统解决方案的高新技术企业。公司 1992 年成立，前身为中科院高能物理研究所垫衬工程处，2014 年在 A 股主板上市（603588），现有固定员工近 2500 人，总资产近 85 亿元。2016 年，公司入列国家企业技术中心；2017 年，公司核心技术获评“国家科学技术进步二等奖”。

经过近 30 年的沉潜，公司已成长为一家以生活垃圾全产业链综合处理、环境可持续修复、危险废弃物处理处置为核心业务的跨地区、跨行业的综合性环保企业。旗下汇集了 84 家分子公司，实现了集团规模化、业务多元化发展，是一个具有卓越竞争力的环保行业领军企业。

公司目前与国内外知名的科研院所及环保企业建立了长期的战略合作关系，并获批成立“中关村科技园区海淀园博士后工作站分站”及“院士专家工作站”。拥有高素质的专业从事环保技术研发、咨询的技术团队和环保工程服务管理团队；培养了一批经验丰富、获得国内国际认证的高级技师。截止报告期末，拥有 239 项专利技术和 20 项软件著作权，主、参编 66 项国家、行业标准和技术规范，完成近千项国内外大型环保工程，并荣膺“全国优秀施工企业”。其中，苏州七子山垃圾填埋场扩建工程获评“全国市政金杯示范工程”；苏州溶剂厂土壤修复项目成为全国污染治理修复的标杆；腾格里沙漠环境治理项目树立了中国环保行业应急处理的典范。

公司牢牢树立“科技保障安全”的经营理念，秉承“科技创新、服务利人”的企业宗旨，专注专行，打造中华领先、世界水平的国际化一流环境技术企业，全面践行“为人类为社会创造持久安全的环境”的企业使命。

二、组织架构



三、高能事业群

高能环境旗下汇集了宁波大地、靖远宏达、阳新鹏富、中色东方等 84 个分子公司。截至 2018 年底，高能环境拥有全资子公司 34 个、控股子公司 22 个、参股子公司 8 个、分公司 7 个、二级公司 10 个、其他公司 3 个。

四、企业文化

公司宗旨：为国家、为社会、为客户、为员工、为股东。

公司使命：为人类为社会创造持久安全的环境。

公司愿景：通过高能人的持续奋斗，拥有干干净净的社区、干干净净的社会、干干净净的中国、干干净净的世界。

公司理念：真、善、美。

公司信仰：天地与我同在。

公司精神：事在人为，坚韧图成，永创新高。

指导原则：科技创新，服务利人。

公司目标：致力于成为全球领先的环境系统服务商。

公司誓言：人类的环境问题一天不解决，高能人一天不停歇。

五、主要荣誉

- 绿色领导奖
- 社会公益发展奖
- 亚洲名优品牌奖
- 国家技术创新示范企业
- 中国创新企业
- 第十二届人民企业社会责任奖
- 民营科技发展贡献科技进步二等奖
- 2018 节能环保产业最具成长上市公司
- 2018 北京民营企业百强
- 2018 年中国能源年度绿色成就奖

第三部分：大道为公·共享价值回报

“大道之行也，天下为公”。高能环境积极开展与行业伙伴的交流合作，实现优势互补、合作共赢；给予投资者价值回报，实现利益共享，着力实现伙伴间命运共同体的发展进步。

一、利益相关方

公司通过多种方式推进利益相关方参与机制，与利益相关方建立和谐互动的良性关系，积极履行对利益相关方的责任。

利益相关方	期望与诉求	公司回应
政府	1、遵守法律法规 2、守法合规运营 3、解决就业问题	1、参与法规制定 2、坚持诚信经营 3、提供就业岗位
股东	1、资产保值增值 2、防范经营风险 3、保持信息沟通	1、提高经济效益 2、强化风险管理 3、定期交流沟通
客户	1、保障工程质量 2、提供优质服务 3、工程技术创新	1、加强质量管理 2、完善服务体系 3、鼓励全员创新
员工	1、提高福利待遇 2、保障人身安全 3、员工职业发展 4、平衡工作生活	1、基本权益保障 2、确保安全生产 3、开展员工培训 4、关爱员工生活
供应商	1、遵守商业道德 2、实现互利共赢	1、实施阳光采购 2、开展战略合作
行业协会	1、遵守协会章程 2、开展技术交流 3、专业经验分享	1、主动献言献策 2、组织行业会议 3、加强日常联络
高等院校	1、提高科研能力 2、提供就业岗位	1、加强科研合作 2、举办校园招聘

二、股东回报

公司积极实施利润分配政策，让广大股东及时分享企业带来的回报，制定了《未来三年股东分红回报规划》。报告期内，公司按照 2017 年年度股东大会审议通过的《公司 2017 年度利润分配预案》实施了现金分配。

单位：元

分红年度	每 10 股派息数(元)(含税)	每 10 股转增数(股)	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2018	0.50	0	33,025,812.30	324,619,896.16	10.17
2017	0.30	0	19,865,728.62	191,945,756.46	10.35
2016	0.50	10	16,546,150.00	156,481,361.03	10.57

说明：表格中 2018 年度现金分红数额是以 2018 年末总股本为基数估算，因目前公司可转债处于转股期，公司将未来实施权益分派方案时股权登记日总股本为基数，向全体股东派发现金红利。

三、经济绩效

公司在 2018 年“行业严冬”的背景下，在挑战变局中把握机遇、在攻坚克难中改革创新、在转型升级中裂变增长，企业规模、效益、质量等主要指标均实现了稳中有进、进中向好发展。

单位：亿元

关键指标	2018 年度	2017 年度	2016 年度
总资产	84.86	59.62	44.32
营业额	37.62	23.05	15.65
净利润	3.97	2.40	1.64

第四部分：大好时代·推动持续发展

高能环境不断完善治理结构，坚持依法治企，遵守商业道德，强化风险防控，维护投资者权益，努力实现企业可持续健康发展，在大有可为的新时代里大有作为。

一、规范治理结构

● “三会”治理架构完善

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规以及上海证券交易所、香港联交所的相关规定和要求，不断完善公司法人治理结构，进一步加强内部控制，规范公司运作。

股东大会、董事会、监事会、经理层分工明确，职责清晰，有效制衡，协调运转。截至 2018 年年末，高能环境共有 9 位董事，其中独立董事 3 名，董事会中独立非执行董事人数占董事会成员人数的 1/3，确保董事会对全体股东负责。

● 整体运作规范有效

董事会下设提名委员会、战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会 4 个专门委员会，为董事会重大决策提供咨询及建议，提高科学决策和防范风险能力，保证公司正常高效运转。

2018 年，公司召开股东大会 4 次，审议议题 17 项；董事会会议 25 次，审议议题 85 项；监事会会议 7 次，审议议题 23 项，涉及董事会运作、战略规划、财务预决算、资本运作、风险防控以及内部控制等方面。公司召开审计、提名、战略、薪酬与考核等专门委员会会议共 10 次，审议议题 14 项。其中，战略与投资委员会会议 3 次，审议议题 5 项；薪酬与考核委员会会议 2 次，审议议题 4 项；审计委员会会议 5 次，审议议题 5 项。

二、推进依法治企

依法合规、诚实守信是公司可持续发展的必要前提。高能环境始终恪守商业道德，持续完善公司合规治理，注重提升员工法律意识，培育廉洁和具有合规经营原则的文化。

● 健全法制体系

公司建立了由董事会及其下设审计委员会、审计监察部等组成的风险管控组织体系，建立以风险为导向的内部控制运行机制，实现了制度风险审核、年初风险评估和季度风险监控、专项监督检查、自我评价和检查测试、缺陷认定及整改、风险库更新等环节构成的一体化闭环工作管理。

2018年8月1日，公司颁布了我国环保行业第一部企业约法《高能环境约法》，从根本上确立了企业的价值体系、文化体系和规范体系，形成了企业灵魂和行动纲领。这是中国环保行业规范化发展的新起点，明确了环保企业健康发展的方向和底线，对行业长远发展意义巨大。

● 完善合同管理

公司全面把控合同风险，设立风险监管部，负责招标文件询疑、重大项目前期谈判、合同审核以及合同规范化管理等事宜，保证合同签订的法律性和合规性。2018年，公司相继发布了《关于合同附件规范的通知》、《关于合同归档规范的通知》、《案例与分析》等制度及指导性文件，成功引导了公司治理体系及治理结构的完善。为保障公司权益的最大化，公司已完成合同审查形式化向实质化的转换、合同管理纸质化向电子化的转变、逐步建立信用分级体系，助力公司稳健发展。

● 培养法律意识

为加强员工法律风险防范意识，公司加大对员工的培训力度，2018年全年累计培训十余次，力争让每一位员工都能掌握基础法律知识，增强法律意识。

● 全方位风险防控

风险监管部实施全方位风险管控，对内健全法律制度体系，对外参加重大项目谈判、处理重大疑难案件，用专业的知识、严谨的态度为公司稳健发展和合规经营保驾护航。

三、深化审计监督

为加强现代企业制度建设、维护公司合法权益，公司不断加强内部审计顶层设计和宏观管理，建立健全内部审计向董事会负责的机制；不断完善审计制度建设，加大内部审计监督力度，建立并形成四位一体化防线的内控风险防范体系。

● 健全内控监管制度

根据公司治理需要及上市公司相关发展要求，公司董事会及审计委员会设立审计监察部以加强股份公司及下属各分子、控股公司及事业部内部监察审计，持续提高公司内部管理效率、促进“廉洁高能”文化建设。《高能环境约法》第三十三条明确规定，“公司一切权利在阳光下运行，主动接受员工、股东、社会监督。公司强势推行监督与监察审计，每个员工与部门都是被审计、监察的对象”。审计监察部直接向集团董事会、审计委员会汇报，并制定了以《高能环境审计监察管理条例》、《招采监督条例》及《高能环境举报管理办法》为主的制度指引，将连续审计与持续督导改进并行，制度化、常态化流程机制。

● 完善内控执行体系

公司形成例行、专项必审的过程监督氛围，通过对各主体例行专项审计、监察巡检监督，及时规范内控制度的执行偏差、缺陷、漏洞，事中控制，防范风险，降低不必要损失。审计监察部平均每年出具主要审计报告 40 余份，调查报告 20 余份，提供并整改落实有效管理建议 80 余条。

● 通畅举报监管平台

群众化的举报监督信息化平台、通道走在行业前列。多年来，公司建立的舞弊、招采监督等举报通道在公司官网、OA、微信公众号等信息化平台通道有效运营，将风险与问题有效扼杀在萌芽阶段。

同时，公司建立了“智慧高能”风险预测、预警常态化信息系统监管平台。各项目、运营公司均采用信息化、自动化系统动态跟踪监督渠道，有效采集信息、搜集数据、分析目标、调整差异、风险监控，促进降成本、增绩效的量化发展。

● 弘扬诚信高能文化

公司对反舞弊监察工作一直秉持阳光监督“有报必查、有查必果、有果必究”的原则，是“中国企业反舞弊联盟”综合环保企业成员之一。公司持续打造更加公开、透明、诚信的经营环境，打造高品质工程，荣膺“中国环保行业诚信品牌”。

四、投资者权益保护

公司高度重视和加强与投资者的交流，通过投资者关系热线电话、专用邮箱、“上证 e 互动”平台，对投资者提出的问题给予及时回复；通过参加国内外机

构举办的交流活动、安排与投资者、分析师见面会、接待投资者调研等多种渠道和方式，公司的投资者关系管理工作水平不断提升。

第五部分：大局谋智·引领科技进步

当今世界，正处于百年未有之大变局。置身大局，高能环境以技术全球持续领先为核心追求，以创新为发展利剑，不断健全完善科技创新体系，用高新技术提升企业竞争力，努力在第四次工业革命浪潮中贡献力量、造福人民。

一、强化创新体系

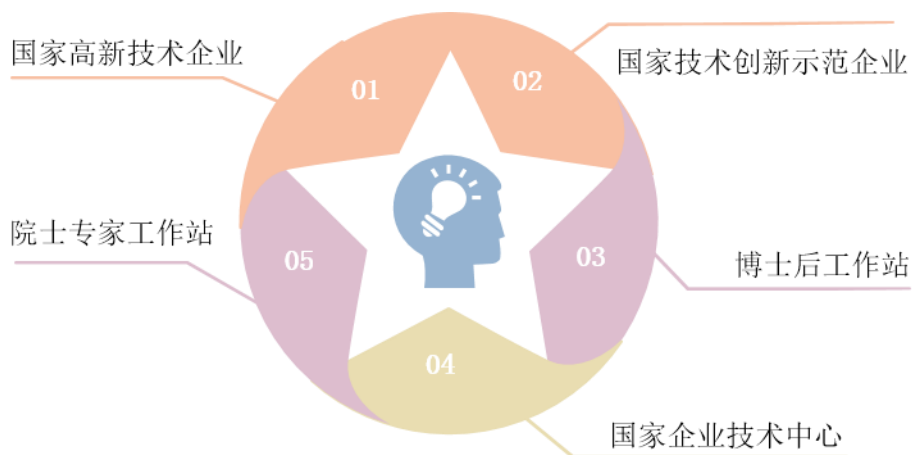
高能环境坚持技术创新与体制创新“双轮驱动”，大力实施创新驱动发展战略，激发创新动力活力。

● 夯实创新管理

高能环境贯彻落实“科研管理-技术研发-技术应用-产学研合作”四位一体创新体系，由技术委员会统一管理。《高能环境约法》明确提出：市场是技术创新的指挥棒和试金石，倡导全员创新，创新无止境，创新无禁区，营造浓厚的创新氛围。

● 完善创新平台

2018年，公司创新管理成效显著，创新发展战略与创新实践获得再次认可，获评“国家技术创新示范企业”。至此，企业创新平台不断完善，已具备了“两企两站一中心”。



与此同时，公司不断落地技术创新战略，加大研发投入，加强人才队伍建设。高能环境修复公司总经理魏丽荣获“第一届中国环境科学学会青年科学家奖”。

二、提升创新能力

公司不遗余力开发、引进、研究、探索集成核心技术，永葆技术领先优势，高筑行业技术壁垒。2018 年公司承担省部级课题 12 项，经公司技术委员会审批立项研究课题 9 项。

序号	2018 年省部级课题名称
1	2018 土专项“场地污染成因与治理技术”项目-石油化工污染场地低温加热强化-化学还原-氧化协同修复技术与示范
2	2018 土专项“场地污染成因与治理技术”项目-制革类、铬化工类和电镀类场地污染土壤风险管控与修复技术
3	2018 土专项“场地污染成因与治理技术”项目-农药污染场地易迁移污染物源阻控技术遴选与研发
4	2018 土专项“场地污染成因与治理技术”项目-长三角农药污染场地风险管控及安全利用技术集成与示范
5	2018 土专项“场地污染成因与治理技术”项目-农药污染场地修复及安全利用模式与推广应用
6	2018 固废资源化专项-含砷铜基多金属固废预脱杂与定向矿化技术
7	2018 高新技术成果转化-工业废水高级氧化深度处理技术成果产业化项目
8	2018 北京市科协金桥工程种子资金 B 类项目-基于污泥原位固化的污泥塘治理及场地综合利用技术研究
9	2018 年北京市科学技术协会“北京优秀青年工程师创新工作室”种子资金 C 类项目-垃圾填埋场污染防控与原位治理技术开发及应用
10	2018 中关村高精尖项目-基于多环境领域的污染阻隔与修复协同及应用技术成果转化
11	2018 中国科学院 STS 计划课题-土壤污染风险评价与场地污染修复项目
12	2018 全国地下水基础环境状况调查评估

三、引领科技进步

公司持续打造创新与技术优势，持续依靠创新与技术优势，锻造核心竞争优势。

● 保护知识产权

2018 年，公司知识产权建设成效初显，共计拥有专利 239 项、软件著作权 20 项，获评“国家知识产权优势企业”。

公司通过了《知识产权管理体系认证》，获得继 ISO9001 认证、ISO14001 认

证、OHSAS18001 认证后的第四大体系认证。

● 推进标准建设

2018 年，公司稳步推进在编行业标准制定工作，并新增参编行业标准 3 项，团体标准 2 项。报告期内，公司累计主参编国家、行业标准与规范 66 项。

序号	名称	标准类型
1	生物质电厂烟气净化系统技术规范	行业标准
2	生活垃圾焚烧厂用活性炭产品标准编制咨询	行业标准
3	存量垃圾治理工程建设标准	行业标准
4	污染场地竖向阻隔工程技术规范	团体标准
5	环保企业信用评价指标体系	团体标准

● 科技成果转化

高能环境注重科技成果转化，用创新与技术兑现对社会、客户的承诺。2018 年，公司荣登“2018 北京民营企业百强榜”和“2018 北京民营企业科技创新百强榜”两大重量级榜单；公司独有的生态屏障系统荣获“中国民营科技发展贡献科技进步二等奖”；公司承担的苏州溶剂厂原址北区污染场地土壤治理项目荣获“住房和城乡建设部 2018 年市政公用科技示范工程”。

经过多年技术打磨，公司实现了城市矿产资源开采技术体系——存量垃圾稳定化与分质资源化技术、垃圾填埋场场地污染消解与净化技术的应用实践，为非正规垃圾堆场的污染控制、分质资源化、场地再利用等技术链条的贯通提供了样板。

石狮市存量垃圾堆场挖掘筛分项目

项目位于石狮市——海西经济区最具活力和竞争力的县级市之一，项目占地面积约 61.2 亩，自 1995 年启用至 2003 年封场，共填埋生活垃圾 80 多万吨。

近几年，石狮市已采取与新垃圾掺烧的方式处理了部分旧垃圾，但总体进展缓慢。其重要原因之一是旧生活垃圾成分复杂，热值很低，难以简单焚烧处理。高能环境采用核心技术，不仅解决了垃圾填埋场对周边环境的污染及堆体本身的安全问题，而且实现了填埋场场地的再次开发利用。

● 产学研合作新突破

2018 年，公司产学研合作再上台阶：地下水污染阻控与多级强化修复关键

技术及应用荣获“中国产学研合作创新成果一等奖”；循环异相光催化氧化技术（PCR）在河北、山东、浙江等地完成四次中试后，实现了成果转化，取得产学研合作新突破。

PCR 技术以中科院化学所赵进才院士在光催化领域多年的研究成果为基础，是高能环境与中科院化学所共同产业化的成果，亦是北京市科技成果转化重点支持项目，适用于煤化工、石油化工、造纸、印染、制药等企业及工业园区污水处理与回用、工业废水和城市污水提标改造等。

北海铁山港区污水处理厂提标改造工程

高能环境主要对该污水处理厂进行提标改造，出水水质由现状一级 B 标准升级至一级 A 标准，污水深度处理规模 2 万吨/日。循环异相光催化氧化装置（PCR-T）主要对难降解的 COD 进行处理，解决工业园区污水深度处理难题，助力北海打造“向海经济”示范区，书写新世纪海上丝路新篇章。

浙江绍兴华晨印染有限公司印染废水中水回用系统工程

浙江绍兴华晨印染有限公司生产规模较大，用水需求量大。受厂区污水排放量限制，生产废水需处理后回用，因生产废水长期出水 COD 和色度较高，现有污水处理设施无法满足回用水水质要求。高能环境通过循环异相光催化氧化工艺处理，印染废水出水色度可达 30 倍以下，COD 去除率可达 50%以上，实现印染废水中水回用，为保护杭州湾水生态贡献力量。

第六部分、大美无言·护航生态文明

建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计。功成不必在我，功成必定有我。作为环保行业领军企业，高能环境始终坚持绿色低碳发展，深耕环境治理，矢志用企业“小美”助推中国“大美”。

一、深化环境治理

公司践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持以改善环境质量为核心、以项目建设为抓手，不断推动我国环境保护事业的健康发展。

环境修复板块：报告期内，环境修复板块实现收入 129,520.41 万元，同比增长 68.55%。环境修复板块新增订单 20.79 亿元，同比增长 98.95%，覆盖江苏、浙江、广东、山东等 13 个省。

危废处理处置板块：报告期内，危废处理处置板块实现收入 116,191.51 万元，同比增长 89.12%。公司现有运营的危废处理处置项目 8 个，形成超过 50 万吨/年的特许经营规模，处理处置种类涵盖《国家危险废物名录》46 大类中的 33 类。

生活垃圾处理板块：报告期内，生活垃圾处理板块实现收入 94,825.82 万元，同比增长 154.53%。新增生活垃圾处理板块订单 38.17 亿元，报告期末公司在手垃圾焚烧发电项目处理规模已达 8,800 吨/日。

二、坚持节能减排

● 坚持节能降耗

公司坚持绿色发展，践行节能降耗、提高资源利用效率，做行业绿色发展表率。

案例 1：滕州子公司将焚烧装置产生的余热蒸汽用于化工残液的综合利用，全年减少燃气消耗量近 225 万标方，折合标煤 2314 吨，减少二氧化碳排放逾 6000 吨。

案例 2：2018 年，泗洪焚烧发电项目一期建成投产后，每日处理城市垃圾量能力约 500 吨，年处理量约 180000 吨，年发电量约 4300 万度，满足 6000 余人一年的用电需求。

案例 3: 云南京源子公司于 2018 年 7 月环保验收结束后, 8 月至 12 月份污水处理总量超过 44 万吨, COD 消减量近 40 吨, 氨氮消减量为 5.84 吨, 在大理“洱海保护”活动中对水污染治理做出贡献。

● 实施绿色办公

高能环境积极鼓励全员奉行极简主义, 倡导极简高效的沟通形式、管理模式和工作方式, 鼓励员工从细节入手, 珍惜用电、用水和用纸, 营造节能减排降碳的良好氛围。

节约节水: 减少洗手用水量, 避免长流水现象; 禁止饮用瓶装水。

节约用电: 严格控制空调温度, 推广使用节能灯, 做到人走灯灭; 关闭长期不用电器, 更换节能灯泡; 卫生间安装声控灯, 办公区廊灯安装感应灯座。

节约用纸: 推进信息化和无纸化办公; 按需采购、领用办公耗材, 碳粉盒以旧换新; 纸张双面打印, 禁止使用一次性纸杯。

节约用车: 严控公务用车配置及单车燃油消耗, 提倡优先选用小排量环保型车辆。

视频会议: 大幅精简会议、简报, 全面推广视频会议。

● 资源循环利用

公司在生产运营过程中节约资源, 减少污染, 推动企业与环境自然和谐发展, 获评“2018 年度全国节能减排先锋企业”。

案例 1: 宁夏子公司利用运营污水处理厂自身优势, 对厂区及周边场地进行绿化浇灌, 在 2017 年绿化灌溉面积 2000 m²的基础上, 新增绿化灌溉面积 2000 m², 对宁东大气污染治理起到了积极作用。

案例 2: 贺州子公司将废水循环利用, 清洗车辆、道路及灌溉绿化带, 报告期内节约用水量达到 300 吨, 为资源循环利用做出贡献。

第七部分：大成在久·铸造安全防线

安全是做好一切工作的前提和基础，高能环境安全生产立在本，成于久。公司坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，扎实推进安全生产标准化建设，打造本质安全型企业。

一、保障安全运行

公司着力抓好安全生产风险闭环管控与监督，持续加强上下承接、逐级负责的安全生产风险管理体系建设。

1、管理精益

公司专门设立安环部，建立相对独立、权责清晰、运行高效的安全生产监管体系，加快安全生产责任制在各个层面的落地，从制度上强化相关人员的安全责任意识。2018年，公司制修订67项安全管理制度，安全生产体系建设不断完善，为实施环境治理提供了安全保障。

2、职业健康

公司严格落实岗前、在岗、离岗体检要求，对在岗员工进行职业健康体检。根据岗位职业危害因素，按照《职业健康监护技术规范》，确定接触职业病危害员工的检查项目和检查周期；按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》，建立职业健康监护档案。

3、安全教育

为提高公司安全管理人员安全意识，提升企业安全施工流程以及项目运营能力，公司组织开展2018年安环管理体系人员培训班40余次。截至2018年底，已有12人取得安全生产培训合格证书。同时，为更好开展安全教育，公司组织编制完成安环知识微信答题题库，5000余人次参与答题，答题参与率为85%以上。

二、完善应急治理

公司坚持隐患防治并举，对安全生产隐患“零容忍”。

1、隐患治理

公司积极推进安全督查工作常态化、制度化，加强对运营、建设项目各环节

进行监管，全面排查安全隐患，严格落实安全责任。

● 自查自纠

为确保各项目安全、稳定有序施工，公司要求各项目定期开展自查自纠活动，重点检查施工项目中涉及危化品安全、环保安全、建筑施工安全、用电安全、特种设备安全、治安和道路交通安全及重点部位安全、设施条件隐患排查治理等安全环保工作。

● 隐患排查

公司深入开展不安全行为排查整治和原因分析，通过员工巡检、班组日检周检、公司月检、专业检查、专项活动检查、季节节日检查等方式不间断的排查整治隐患，深入分析隐患产生的原因，实行自查自改自报闭环管理，确保各类安全风险得到有效控制。

案例 1：安全生产月。按照国务院安委会办公室《关于开展 2018 年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》要求，结合高能环境安全生产实际，公司在 55 个（18 个市政项目、10 个建设项目、12 个修复项目、15 个运营项目）分子公司、项目部开展安全生产月活动，组织员工开展安全生产月知识竞赛，强化安全生产意识，普及安全生产知识。

案例 2：消防安全月。2018 年，公司在北京总部以及 59 个（20 个市政项目、9 个建设项目、16 个修复项目、14 个运营项目）分子公司、项目部组织消防演习，开展涵盖消防知识学习、消防器材使用、逃生演练模拟救助等消防教育活动，提高了员工的消防安全意识，增强了员工在紧急情况下的自我防护能力。

● 隐患绩效

2018 年，公司对工程建设各部门、分子公司 HSE 体系文件及 HSE 现场检查报告共 85 起，其中工程建设板块检查报告 50 起、运营板块检查报告 35 起，工程建设板块检查问题均已要求整改完成，运营板块检查整改率为 95%以上。

案例：滕州子公司运行双体系建设，采用工程控制措施、管理措施、培训教育措施、个体防护措施、应急处置措施等一系列管控，将排查出的 81 条隐患问题全部完成整改，顺利通过了“双重预防体系”评估。

2、应急管理

公司不断完善安全应急管理机制，健全应急管理体系，应对突发事件的综合

能力稳步提升。

为完善应急管理机制，迅速有效地控制和处置可能发生的事故，2018 年，公司推动各部门、各分子公司建立了综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案及社会联动的全方位立体预案体系，持续推进“一案一卡”（现场处置预案和岗位应急处置卡）在基层岗位落实，应急预案体系不断完善。同时，结合各自项目特点，公司建立消防、气防、急救合一的专/兼消防应急保障队伍，加强培训和演练，加强对消防设施的检查维护，确保完好率达到 100%。

第八部分：大行德广·创建幸福家园

公司始终秉承以人为本的理念，坚持发展依靠员工、发展为了员工、发展成果与员工共享，让员工有岗位、有舞台、有作为、有自信，共建幸福家园。

一、尊重人才，深化体制改革

● 平等雇佣

公司严格遵守《劳动法》及《劳动合同法》等法律法规，坚持男女平等、同工同酬、非歧视的劳动用工政策，公平对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教和文化背景的员工，严格保护员工个人隐私，严禁和抵制任何形式使用童工，反对各种形式的强迫劳动。2018年，公司在岗员工2446人，员工劳动合同签订率100%。

● 薪酬激励

公司制定了完善、科学的薪酬激励制度，根据岗位价值评估及员工绩效考核情况，按照薪酬水平市场化原则，以岗定薪、岗调薪调、效率优先、按绩取酬，保障薪酬水平的外部竞争力和内部公平性。

报告期内，公司在业务系统首推“我的薪酬我做主”薪酬分配方案，将业务人员薪资与合同利润全面挂钩，提前完成业务利润指标的迅速兑现奖励，真正实现员工薪资与贡献大小直接快速挂钩；在工程系统施行工效挂钩的效益薪酬机制以及工程利润分享机制，为员工提供具有行业、地区竞争力的薪酬福利；在技术系统执行《技术中心项目考核激励方案》，按照技术人员在业务开展中的参与贡献度及项目时间节点的完成情况给付奖金；职能系统的薪酬与关键绩效指标考核挂钩，实现多劳多得。

与此同时，公司逐步完善各种形式的中长期激励机制，与员工共享企业发展成果。报告期内，公司完成了股权激励计划的分批解锁以及股票期权激励计划的首次授予，通过股权、奖金等形式对骨干员工予以薪酬激励。

二、培养人才，力推员工成长

公司秉承以人为本、精英治高能的人才理念，高度重视人才队伍的建设与培养，为员工提供公平、平等、透明的职业成长平台，并不断完善职业发展和培养体系。

● 培训体系

公司不断强化师资建设、完善培训体系，同时积极与业务部门沟通培训需求，迭代培训形式，保证资源时效性、针对性、多样性。报告期内，公司本着“去伪存真，只做有效果的培训”工作原则，共组织一级培训 25 场次，涉及课程 143 门，培训课时共计 758 课时，培训人次达到 8071 人次，涵盖业务、技术、工程、职能、运营五大系统的专业知识、通用素质及体能拓展培训，也涵盖新员工培训、应届生训练营，缤纷崇礼、峡山露营等大型专场培训。同时，公司重视企业文化建设，自《高能环境约法》面世后，梳理确定文化价值观、行为标准，使企业文化的宣导更加落地。

2018 年重点培训课程如下：从高能约法看企业文化；企业发展历程；部门规章制度与流程；业务成功、失败案例研讨与分享；垃圾焚烧运营培养体系建设与实施；工程案例分析；工程理论知识；应知应会技术知识；TTT 授课技巧与课程开发。

● 职业发展

公司进一步完善岗位晋升机制，不断拓宽员工职业发展通道，建立职能序列、技术序列、工程序列、业务序列及运营序列等各序列的十级岗位职级体系；设计“专业路线”和“管理路线”的“双梯”发展模式，帮助员工根据自身客观情况规划成长路线，让专业人才在专业上做精做深，让管理人才在管理岗位上脱颖而出，从而助力员工施展才华，实现员工与企业共同成长。

三、留住人才，创造幸福生活

公司注重员工工作与生活的平衡，不断丰富员工文化生活，帮扶困难员工，努力为员工营造健康、舒适的生活环境，提升幸福指数。

● 保障员工权益

公司依法建立健全科学规范的员工福利保障体系，及时为员工缴纳社会保险，覆盖率达 100%，为员工购买意外伤害保险、补充医疗保险和重大疾病险，不断完善员工保障体系；严格执行国家有关法定假、婚假、丧假、产假的规定，制定具体措施，推行超长春节带薪假等灵活休假制度。此外，公司为员工提供年终奖金、通讯补贴、交通补贴、风味餐厅、员工宿舍、免费班车、节日礼金、生日津贴、婚丧礼金、观影卡、话剧票、团购健身卡等增项福利。

● 丰富业余生活

公司坚持快乐工作、健康生活理念，广泛开展文体活动，丰富员工的精神文化生活，集聚推动发展的正能量。2018年，公司分门别类地组织了部门团建、集体出游、员工生日会、文化艺术周、演讲比赛、歌咏比赛、书画摄影比赛、夏季运动会、迎春联欢会等精彩活动。

● 关注身心健康

公司关注员工身心健康，组织员工定期开展健康体检及特殊工种体检，并在公司开展“送医”活动，邀请医学专家针对职业安全健康进行义诊咨询服务；与其他企业联合举办单身联谊活动，邀请广大青年男女积极报名参加，提供广阔的交友平台。

● 帮扶困难职工

公司不断完善困难职工帮扶体系，积极深入基层了解员工工作和生活状况，特别关注因病、因伤等导致经济困难的员工生活水平，定期开展走访慰问，切实解决生活所困。2018年11月15日，公司组织全体员工为重病的工程中心同事捐款共计10余万元。

● 关爱员工家属

员工关怀是一个多因素、多层次的系统工程。公司坚持从实际出发，着力解决员工“最关注、最直接、最现实”的问题：规定工程项目人员享有每年至少4次假期，安排员工家属前往项目驻地探亲；给员工父母送去春节礼物礼金及节日问候；组织夏季宝贝夏令营及宝贝运动会，为工作在外的员工提供家人团聚机会；对员工提供平台，以团体优惠价格购买亲属补充医疗保险。

第九部分：大爱无疆·助力民生幸福

高能环境高度关注社会民生问题，积极开展救灾扶贫、爱心助学、志愿者服务以及公益事业捐赠等活动，用高能环境人的真情助力社会和谐发展。

一、传递公益温情

● 支持教育事业

公司多年来持续参与爱心助学活动，为教育扶贫、扶智扶志奉献绵薄之力。

报告期内，公司在中南大学设立“高能环境奖学金”，向品学兼优的9位学子捐资5万元，助力高能教育；与《环境教育》杂志社携手走进北京三所学校，捐赠绿书架以及千余本环保书刊，为学生搭建阅读平台。

● 帮扶弱势群体

公司鼓励员工扶助弱势群体，为和谐社会贡献力量。

2018年1月，高能环境精准扶贫行动走进西北，为革命老区甘肃省白银市会宁县韩家集镇袁家坪村、谷地场村的困难群众寒冬送暖，向帮扶对象捐赠党群互助金。

2018年8月，滕州子公司在山东寿光遭受台风“温比亚”侵袭期间，指派2名消防志愿者连夜赶赴灾区抗洪救灾。

2018年10月，高能环境积极响应民政部关于“助力‘三区三州’脱贫攻坚”号召，向四川大凉山贫困县捐赠全新环卫工作服400套。

2018年10月，云南京源子公司在“九九敬老节”组织全体员工到周边农村慰问老人，给老人带去关爱、欢乐和温暖。

● 建设美丽乡村

公司关注乡村振兴发展，以捐建驿站的形式支持袁隆平院士振兴乡村的行动。

2018年，公司在湖南省省级深度贫困村、省发改委对口扶贫点七甲坪村，携手“隆平文化驿站”理事会设立文化驿站，通过生态环保课堂下农村等活动，普及环保科普知识，为美丽乡村建设添砖加瓦。

二、投身环境教育

公司在经营好企业的同时，始终积极向社会传播环保理念，努力打造独具特

色的生态环保科普教育基地，力求唤起公众的环保意识。

2018年4月，公司参与“中国生态文明建设大讲堂走进广西”活动，为广西壮族自治区各级政府及供需双方提供了符合当地生态文明建设要求的案例，并协助开展理念传播、政策解读、创建指导及产业对接活动，持续用先进的技术和精益求精的环境服务为城市生态文明建设献力。

2018年6月，公司组织中关村第三小学的师生及家长来参观学习，帮助学生了解垃圾分类、垃圾焚烧及环境修复等相关环保知识，树立绿色低碳、环保健康的生活理念。

2018年12月，贺州高能子公司在贺州市中心进行环保宣传，讲解环保知识、解答市民提问、分发宣传资料，让市民更加了解垃圾焚烧发电工艺，知晓垃圾如何“变废为宝”。

三、全球企业公民

在国家“走出去”、“一带一路”倡议的引领下，公司努力参与到全球环境治理中，分享我国生态文明和绿色发展理念与实践，促进沿线国家和地区共同实现2030年可持续发展目标，致力于成为优秀企业公民。

2018年3月，公司对“‘一带一路’项目——城市矿产与污染防治高级研修班”学员进行授课，分享中国固体废物污染防控技术在城市矿产开发与污染防治等方面的产业经验。通过此次国际培训，进一步提升了“一带一路”各国生态环境保护能力，将推动各国携手跨越传统发展路径，实现区域经济绿色转型。

第十部分：未来展望

2019年是新中国成立70周年，是打好污染防治攻坚战、决胜全面建成小康社会的关键一年，也是深化党和国家机构改革、组建生态环境机构运转的第一年。新时代，新起点。我们将自觉践行《高能环境约法》不动摇，坚持稳健发展方针，稳增长、促创新、强管理、防风险，全面完成各项任务目标，努力成为全球领先的环境系统服务商。

发展是第一要务。我们将持续优化管控模式，提升科学决策能力，统筹推进公司治理体系和治理能力现代化。

创新是第一动力。我们将持续打造创新与技术优势，锻造核心竞争优势，用科技创新引领产业升级，加速科技成果转化。

人才是第一资源。我们将坚持维护员工权益，健全薪酬增长机制，畅达员工发展通道，切实增强员工的获得感、幸福感、安全感。

安全是第一保障。我们将牢固树立安全发展理念，严格落实安全质量责任，不断提升工程质量及服务质量。

民生是第一关切。我们将坚持开展捐资助学、扶贫帮困、赈灾救危和员工志愿者活动，助力国家打赢脱贫攻坚战。

革故鼎新，经始大业。未来，高能环境将持续深耕环境治理、大力助推环保产业发展，履行企业公民的社会责任，为决胜全面建成小康社会、促进经济社会持续健康发展做出新贡献。